

# 滨州医学院临床医学硕士学位授权一级学科 建设年度报告（2023年）

学位授予单位

名称：滨州医学院

代码：10440



授权学科  
(类别)

名称：临床医学

代码：1002

授权级别

博士

硕士

2023年12月31日

# 滨州医学院临床医学硕士学位授权一级 学科建设年度报告（2023 年）

## 一、总体概况

临床医学学科肇始于原国立山东大学医学院临床医学系，是国家级一流本科专业建设点、国家级特色专业、山东省新旧动能转换专业对接产业项目核心专业。2003 年获批硕士学位二级学科授权点，2009 年获批硕士专业类别，2011 年获批硕士一级学科授权点。2018 年入选“山东省一流学科”，2020 年获批山东省“优势特色学科”建设学科。ESI 全球排名为 3.07‰。现有内科学、外科学、影像医学与核医学、听力与言语康复学等 13 个主干学科。

本学位点汇聚“中科院院士”“长江学者”等国家级人才 3 人、享受国务院政府特殊津贴专家 4 人、“泰山学者”等省级重点人才 28 人。有国家博士后科研工作站。

现有学术学位硕士研究生导师 151 名，生师比 1.03:1。2023 年培养学术学位硕士研究生 42 名，其中 1 名获得山东省研究生优秀硕士学位论文，1 名获得山东省研究生优秀成果奖及创新成果奖。

### （一）学科建设情况

学科构建起以内科学、儿科学、神经病学、精神病学与精神卫生学、临床检验诊断学、外科学、妇产科学、肿瘤学、麻醉学、重症医学、影像医学与核医学、康复医学与理疗学、听力与言语康复学等 13 个稳定的核心学科体系及研究领域。内科学主要研究领域为肺损伤、消化道早癌、冠心病介入等，在国际上率先开展 lncRNA 与 IPF 研究。外科学主要研究神经损伤、泌尿系统的微创诊疗、胸部疾病腹腔镜微创治疗等，

在省内首先成立 3D 打印医学研究所，主要研究外科疾病的发生与发展规律、诊断、治疗和预防方法、手术技能及术前术后的处理。妇产科学主要研究妇科肿瘤学、围产医学与高危妊娠、辅助生殖与生殖内分泌。儿科学主要研究白血病及毛细支气管炎发病机制。神经病学主要研究脑血管病、睡眠与睡眠障碍、认知障碍、情绪障碍及神经变性疾病的研究等。精神病与精神卫生学开展常见精神障碍、老年和儿童精神障碍的病因与发病机制的研究，具备精神障碍多重治疗手段与策略。康复医学与理疗学开展组织工程技术结合康复疗法修复神经损伤及机制研究。听力与言语康复学主要研究听力损失机制和药物干预研究、言语听觉康复科学基础与技术研究等。肿瘤学主要研究恶性肿瘤精准治疗、肿瘤综合治疗及基础研究、肿瘤的发病机制与防治研究等。

## （二）研究生招生情况

学科根据发展规划、专业社会需求、师资力量等因素，科学计划招生专业方向。通过“中国教育在线”直播、“滨医二临研究生”公众号等多方式、多途径开展招生宣传和政策解读，2023 年完成 4 次的线上线下宣讲，提高学科知名度和影响力。制定严格的复试要求，注重考生的学术潜力和综合素质等。

2023 年临床医学学术学位硕士研究生报考人数为 163 名，录取 58 名，其中一志愿考生 10 名，录取占比 17.24%；一志愿上线人数 12 名，一志愿上线录取率为 83.33%。

从生源结构看，校内升学 21 名，录取占比 36.21%，校外升学 37 名，录取占比 63.79%；省内考生 31 名，占比 53.45%，省外考生 27 名，占比 46.55%。

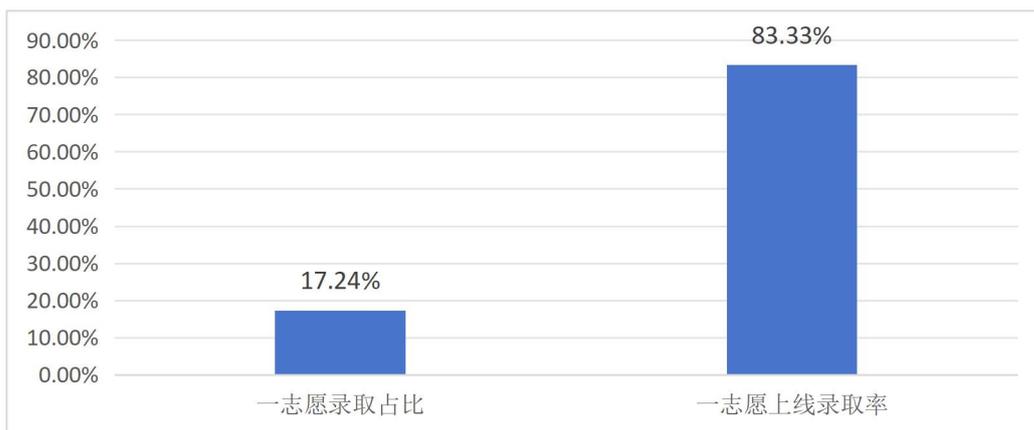


图 1 2023 年临床医学学术学位硕士研究生录取情况

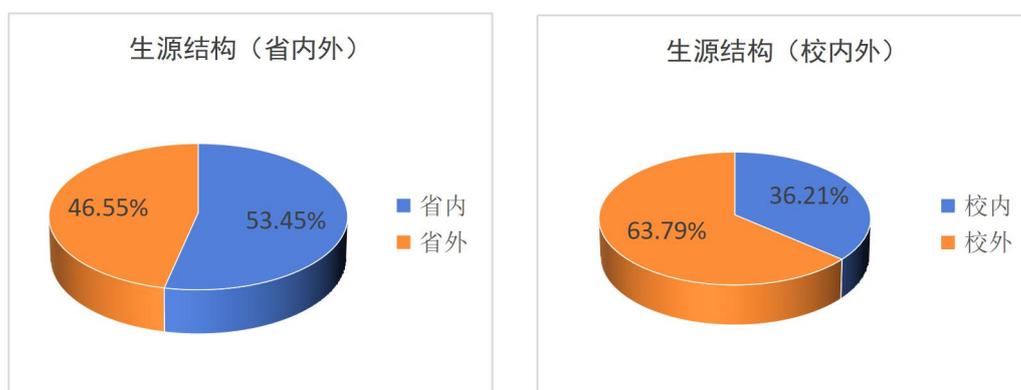


图 2 2023 年临床医学学术学位硕士研究生生源结构

### （三）在读、毕业、学位授予、就业情况

在校学术学位硕士研究生 156 名，研究生留学生 12 名。2023 年毕业 42 名，学位授予 42 名。就业升学率 100%，毕业生流向高校、科研机构、企事业单位占比 97.62%，其中部分毕业生选择继续深造攻读博士学位，占比 11.9%，主要就读于山东大学、天津医科大学等国内知名高校。

### （四）研究生导师状况

2023 年新增学术学位硕士研究生导师 17 名。学科拥有硕士生导师 151 名，兼职博士生导师 11 名。硕士生导师中博士 131 名，硕士及以上占比 98.68%；高级职称 145 名，占比 96.03%；平均年龄 46.26 岁，45 岁以下青年硕士生导师

占比 54.97%。

表 1 临床医学学术学位研究生导师情况统计表

专业技术职务	人数合计	年龄分布					学历结构		博士导师人数	硕士导师人数	兼职博导人数
		25岁及以下	26至35岁	36至45岁	46至59岁	60岁及以上	博士学位教师	硕士学位教师			
正高级	79	0	2	19	48	10	64	13	0	79	10
副高级	66	0	3	53	10	0	61	5	0	66	1
中级	6	0	0	6	0	0	6	0	0	6	0
其他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
总计	151	0	5	78	58	10	131	18	0	151	11

## 二、研究生党建与思想政治教育工作

### （一）思想政治教育队伍建设

学院副书记作为研究生辅导员，负责研究生的思想政治教育工作。坚持加强导师培训、提升导师能力，作为提升研究生培养质量的突破口，强化“四位一体”+“思政贯通”的研究生导师培训体系。贯彻全国、全省研究生教育会议精神，落实立德树人根本任务，坚持各类课程与思政课程同向同行。

直属附院脊柱外科党支部(原第二十九党支部)入选“新时代高校党建工作样板支部”培育创建单位。

### （二）理想信念和社会主义核心价值观教育

精心组织、全力上好毕业季大学生思想政治教育关键一课，将爱国主义、创新创业、诚信感恩、爱校荣校等教育贯穿毕业生工作全过程，增强学生奉献社会、服务人民、报效祖国的责任感和使命感。召开2023届优秀毕业生代表座谈会、毕业生主题班会等，将蕴含师生情的“践行课”、激发

成长奋斗的“励志课”、传承医心报国的“思政课”融入其中。

直属附院获山东省卫生健康系统第二届“党建品管圈”创新项目大赛二等奖并获“优秀组织奖”。

### （三）校园文化建设

从“携一纸锦书邀约，启医路青春征程”的新生报到、“凝‘新’聚力再出发，挺膺担当向未来”的迎新晚会，到“暖心一周”“难忘一课”“精彩一瞬”“三个一”打造最走心毕业季的系列活动，持续擦亮“仁爱文化育人”校园文化品牌，引导广大毕业生同学将“仁心、妙术”校训精神融入血脉。举办第十二届研究生学术文化节“踔厉奋发担使命融研思谱华章”口头汇报、“踔厉奋发担使命，融创研思谱华章”学术论坛海报展、“星级文明宿舍评选”“研途绽放，医路前行”趣味运动会、“研途逐梦精彩羽共”羽毛球大赛、“引学术之风采，谱青春之华章”研究生书法绘画摄影等系列活动，持续加强研究生学术文化建设。在各类竞赛中，获国家级奖励4项，省级奖励6项。

### （四）日常管理服务工作

做好研究生安全教育工作，通过主题班会、专题讲座等形式，面向全体研究生开展防电信诈骗、消防安全、实验室安全、用电安全等安全教育活动，增强研究生的安全防范意识和应对突发事件的能力。开展涵盖思想政治教育、学术道德教育等内容的入学教育活动，引导新生树立正确的价值观和学术规范，增强其对学校的认同感和归属感。建立研究生思想动态监测机制，定期开展思想状况调研，及时掌握研究生的学习、生活和心理状态，重点关注特殊群体。严格按照学校相关规定，做好研究生档案的收集、整理、审核和转递

工作，确保档案内容真实、完整、规范。组织学生参加各类竞赛，为学生提供展示自我、锻炼能力的平台。积极推进研究生党支部标准化建设，完善党支部组织架构，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

2023年2名同学获省级优秀毕业生，4名同学获校级优秀毕业生，1名同学被评为山东省高等学校优秀学生干部。

### **三、研究生培养相关制度及执行情况**

#### **（一）课程建设与实施情况**

为确保教育教学质量，学校持续强化研究生授课的组织与服务管理。积极开展教学督导与评教评学工作，通过多维度的监督与评价机制，及时发现问题并优化教学过程，提升教学质量。鼓励学科教师积极参与教材编写工作，已主编案例版《全科医学概论》，为研究生教学提供了更具针对性和实践性的教材资源。不断完善研究生教学体系，为培养高素质人才奠定坚实基础。

#### **（二）导师选拔培训、师德师风建设情况**

制定《研究生指导教师遴选及管理办法》，实行分类遴选、考核评价和动态调整机制。目前学术学位硕士研究生导师151名。2023年新增学术学位研究生导师17名。

建立健全导师培训、交流制度，院级及以上师资培训参与率达100%。组织导师参加北京大学、厦门大学等导师培训研修班及山东省优秀导师工作坊等培训7次。

开设“师德大讲堂”，不断健全完善师德师风教育常态化培训机制。编印《教师师德失范行为警示教育案例选编》，及时将新规定新动向新问题“告示”广大教师。拓宽师德师风投诉举报途径，通过电话、邮件等多种形式举报，实现“指尖监督”，对师德问题做到有诉必查、有查必果、有果必复。

### **（三）学术训练及学术交流情况**

为拓宽学生学术视野和激发创新思维，学校、培养基地定期开展各类学术科研活动，如“仁心湖畔”学术讲堂、科研能力提升系列讲座等，邀请国内外知名专家来校进行学术讲座和交流。激励研究生参与导师的科研项目，培养独立从事科学研究或专门技术的能力。

2023年研究生共发表SCI及核心期刊论文40篇。在各类竞赛中，获得奖项16项，其中国家级4项，省级12项。

学术学位研究生参加国内学术交流活动89人次，其中参加国家级会议77人次，省级会议12人次；会议发言7人次，壁报展示58人次，其他交流形式24人次。

### **（四）研究生奖助情况**

不断完善研究生奖助学体系，制定《研究生留学生省政府奖学金评审方案》，开展研究生留学生省政府奖学金评审工作。奖助学金评选遵循“公平、公正、公开”的原则，包括个人申请、评审答辩、评审小组评定、公示等环节，确保评选的透明度和公正性。

2023年度共计发放奖助学金175万元，奖助研究生278名，其中3名获得国家奖学金，7名获得校长奖学金，112名获得学业奖学金，奖助学金覆盖率100%。

## **四、研究生教育改革情况**

### **（一）人才培养**

深入学习《教育部关于深入推进学术学位与专业学位研究生教育分类发展的意见》等文件。依据《研究生教育学科专业目录（2022年）》，优化结构，构建合理专业布局，以满足国家和社会对高层次人才的多样化需求。积极推进与国际知名院校的合作，拓宽研究生的国际视野。

培养临床医学学术学位硕士研究生必须坚持德、智、体、美、劳全面发展，具体要求一是遵纪守法，具有良好的思想品质、实事求是的科学态度、严谨的科学学风，积极为国家医疗卫生事业做贡献。二是对相关领域人类健康、疾病及其研究的历史和现状有较深刻的科学认识。三是在整体掌握医学基本理论、基本知识、基本技能，了解学科研究现状、发展方向和趋势的基础上，深入、熟练的掌握学科的基本理论体系、前沿科学主题和重要技术方法。四是受到严谨规范的学术研究训练，具有良好的学术道德和科学态度，掌握一门外语，具有熟练阅读本专业外文资料的能力及一定的交流、写作能力；具有发展成为高层次学术人才的潜力。

## （二）教师队伍建设

学科拥有专任教师 201 名，硕士生导师 86 名，兼职博士生导师 12 名，国外学习经历占比 25.37%。专任教师中国国家级学会常务理事等 26 人次，省级学会副主委以上 133 人次。有山东省黄大年式教师团队 1 个。

专任教师中博士 148 名，硕士及以上占比 99%，非本校最高学位占比 97.51%；高级职称 184 名，占比 91.54%；平均年龄 44.16 岁，45 岁以下青年专任教师占比 62.69%。

## （三）科学研究

本年度承担各级各类科研课题 100 余项，纵向课题 50 余项，其中国家自然科学基金等国家级科研课题 14 项（完成 5 项，在研 9 项），省部级科研课题 42 项（完成 16 项，在研 26 项），到账总经费达 4175.46 万元；承担横向课题 50 余项，到账总经费达 4426.94 万元。师均科研经费达 20.77 万元。

本年度在 *The New England Journal of Medicine* 等

国内外专业期刊上发表论文达 600 余篇，其中 SCI 论文 200 余篇，最高影响因子 176.079。获得省部级科研奖励 5 项。实现专利转化 7 次。

#### **（四）传承创新优秀文化**

深入推进“仁爱校园、美丽校园、活力校园、智慧校园”建设。以文化传承创新为着力点，弘扬滨医精神，放大“仁爱文化”效应，打造一批校园文化品牌，形成熔铸历史传统、时代精神、滨医气质的动态有机体。

组织研究生参加“中国故事大赛·双语中国”获三等奖。2023 年山东省研究生齐鲁文化旅游翻译大赛中译英比赛获一等奖。

#### **（五）国际合作交流**

根据《滨州医学院研究生学术活动支持计划》《滨州医学院硕士研究生培养经费管理办法》等相关文件，给予经费支持，激励全校全日制研究生积极参与国内外顶尖水平的国际学术会议及全国性学术交流活动。

组织 5 人次赴德国柏林健康与运动学院开展为期 2 周的暑期研学活动，并成功举办了研究生境外学习分享会。

#### **（六）社会服务**

直属附院制定并稳妥落实《应对新冠肺炎重症病例医疗救治工作方案》，扩充重症救治医疗资源，助力疫情防控平稳转段。医疗技术水平不断实现突破，多项技术达到国内先进水平。开展解决群众急难愁盼问题百日攻坚行动、“四送四进四提升”健康促进行动，群众就医体验不断改善。积极助力基层能力提升，扎实推进紧密型医共体建设，开展烟台市 2023 年基层卫生人才能力提升骨干医师培训项目。烟台附属医院首次派员参加国家援外医疗任务并担任第三批援

基里巴斯国家医疗队队长，医疗援助工作首次走向国际。

## 五、教育质量评估与分析

### （一）学科自我评估进展及问题分析

本学位点目前已建立了比较完善的学术学位硕士研究生培养体系，形成了特色鲜明的学科方向；导师队伍结构合理，培养目标明确，能够满足科教协同育人背景下，学术创新型人才培养的需要，但仍存在一些问题：

一是人才队伍层次和素质需进一步提高。具有国内领先水平和国际竞争能力的学科带头人仍然相对匮乏；青年教师在学习能力、科研能力、国际交流能力和创新能力方面需进一步提高。

二是高层次科研奖励有待进一步培育，科研团队需进一步建设，转化成果需进一步加强。

### （二）学位论文抽检情况及问题分析

落实《论文作假行为处理实施细则（试行）》《滨州医学院硕士学位论文撰写规定》等文件，加强学位论文管理，保证学位论文质量。不断完善培养过程中风险管理机制，预防研究生在学位论文撰写过程中可能出现的风险和问题。运用学位论文质量监测服务平台对论文进行盲审，对论文质量及学术诚信进行全面审核。

学校成立学位评定委员会，院（系）成立学位评定分委员会，加强对学位授予的管理。学校对硕士学位论文统一进行学术不端检测、预答辩、外审、答辩、答辩后复审、学位授予全过程管理。本年度省学位办对我校授予硕士学位人员的学位论文进行抽检，抽检合格率 100%。

## 六、改进措施

在夯实既有基础上，继续深化临床医学学科建设改革，

并做好以下工作：

加强学科带头人培养与引进，提升青年教师综合能力。一是面向国内外公开招聘具有国际竞争力和国内领先水平的学科带头人，提供优厚的待遇和科研启动经费，吸引高端人才加盟。二是为学科带头人配备科研团队，赋予其团队组建权和资源分配权，支持其开展前沿性研究。三是定期组织学术讲座、研讨会和培训课程，邀请国内外知名专家授课，拓宽青年教师的知识面和视野。四是鼓励青年教师参与国家级和省部级科研项目，促进其快速成长。

加强科研团队建设，加强成果转化。一是加强科研团队建设，鼓励支持学科带头人组建高水平的科研团队，开展前沿科研项目和科学研究；二是完善科研成果激励机制，对在科研方面取得突出成果的团队和个人给予表彰和奖励，激发教师的积极性和创造力；三是强化科研成果的转化应用，建立科研成果转化平台，深化产学研合作，推动科研成果的临床应用和产业化。