

滨州医学院临床医学硕士学位授权一级学科 建设年度报告（2022年）

学位授予单位

名称：滨州医学院

代码：10440

授权学科
(类别)

名称：临床医学

代码：1002

授权级别

博士

硕士

2022年 12月 31日

滨州医学院临床医学硕士学位授权一级 学科建设年度报告（2022 年）

一、总体概况

临床医学学科肇始于原国立山东大学医学院临床医学系，是国家级一流本科专业建设点、国家级特色专业、山东省新旧动能转换专业对接产业项目核心专业。2003 年获批硕士学位二级学科授权点，2009 年获批硕士专业类别，2011 年获批硕士一级学科授权点。2018 年入选“山东省一流学科”，2020 年获批山东省“优势特色学科”建设学科。ESI 全球排名为 3.90‰。有内科学、外科学、妇产科学、儿科学、神经病学、临床检验诊断学、急诊医学、重症医学、麻醉学、肿瘤学、眼科学、耳鼻咽喉科学、影像医学与核医学、康复医学与理疗学等二级学科。

本学位点汇聚“中科院院士”“长江学者”等国家级人才 3 人、享受国务院政府特殊津贴专家 4 人、“泰山学者”等省级重点人才 28 人。成功创建国家博士后科研工作站，与 2 所高校建立博士后培养战略合作关系。

有国家临床重点专科 2 个和省级各类临床重点专科 29 个。本学位点培育出美国科学院院士孟祥金、全军首批人才工程项目“学科拔尖人才”赵景民等一大批优秀校友，同时我校教师荣获“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”“全国优秀共产党员”等荣誉称号，“希望小屋”儿童身心健康关爱志愿服务团队获中宣部表彰。

（一）学科建设情况

本学位点师资力量均衡，科研平台实力雄厚，实践教学水平高。依托医院区域医疗中心优势，布局医学发展前沿，建设临床科研重要基地。发挥医学专业特长，聚焦服务社会

医疗救治能力提升。内科学在国内率先系统全面地开展肺损伤 ARDS 的机制与中西医防治研究。外科学在省内首先成立 3D 打印医学研究所，主要研究外科疾病的发生与发展规律、诊断、治疗和预防方法、手术技能及术前术后的处理。康复医学与理疗学开展组织工程技术结合康复疗法修复神经损伤及机制研究。妇产科学在省内率先开展弓形虫与不良妊娠结局的机制研究。肿瘤学的早癌筛查与诊疗体系建立为国家消化道早癌防治中心联盟和全国首批消化道肿瘤 MDT（多学科诊疗）试点单位，在全球首先建立原位肺癌模型。

现有学术学位硕士研究生导师 134 名，生师比 1.1:1。2022 年培养学术学位硕士研究生 17 名，其中 1 名获得山东省研究生优秀硕士学位论文，3 名获得山东省研究生优秀成果奖及创新成果奖。

（二）研究生招生情况

在微信公共平台、滨医研究生微信公共平台推出 2022 年硕士学位授权专业推介，成功举行 4 次研究生招生宣传直播活动。

2022 年临床医学学术学位硕士研究生报考人数为 181 名，录取 52 名，其中一志愿考生 7 名，录取占比 13.46%；一志愿上线人数 9 名，一志愿上线录取率为 77.78%。

从生源结构看，校内升学 13 名，录取占比 25%，校外升学 39 名，录取占比 75%；省内考生 21 名，占比 40.38%，省外考生 31 名，占比 59.62%。

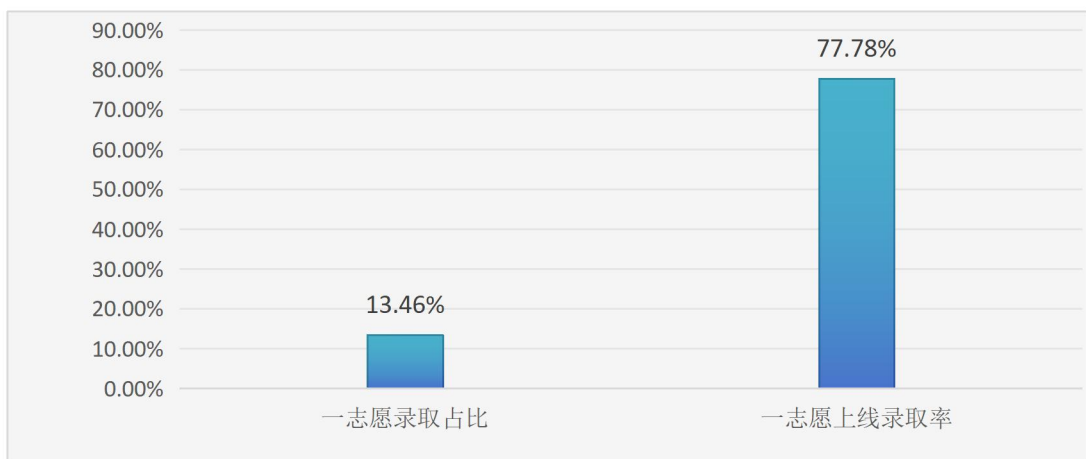


图 1 2022 年临床医学学术学位硕士研究生录取情况

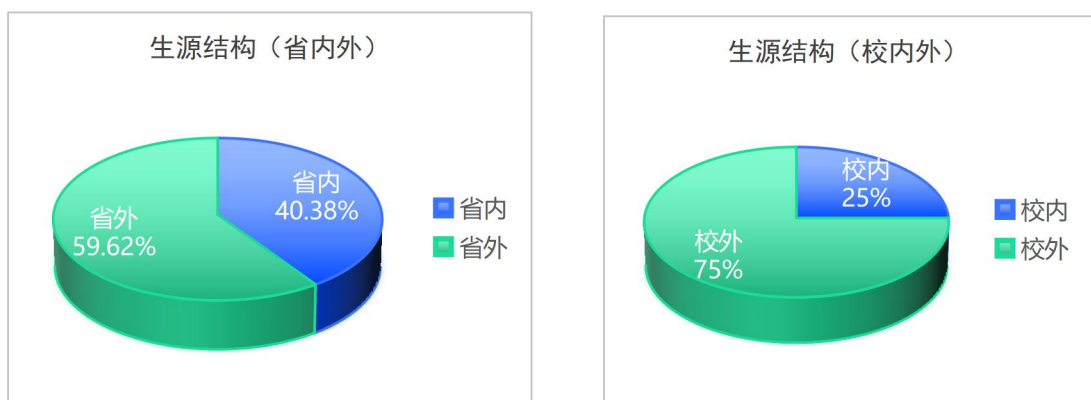


图 2 2022 年临床医学学术学位硕士研究生生源结构

(三) 在读、毕业、学位授予、就业情况

在校学术学位硕士研究生 143 名，研究生留学生 8 名。毕业 18 名，学位授予 18 名。就业升学率 100%，升学率 5.56%，主要就读于青岛大学等国内知名高校。

(四) 研究生导师状况

2022 年续聘及新增学术学位硕士研究生导师 134 名，兼职博士生导师 11 名，硕士生导师中博士 114 名，硕士及以上占比 98.51%，高级职称 128 名，占比 95.52%；平均年龄 45.56 岁，45 岁以下青年硕士生导师占比 57.46%。

表 1 临床医学学术学位研究生导师情况统计表

专业技术 职务	人数 合计	年龄分布					学历结构		博士导 师人 数	硕士 导师 人数	兼职博导 人数
		25 岁及 以下	26 至 35 岁	36 至 45 岁	46 至 59 岁	60 岁 以上	博士学 位教师	硕士学 位教师			
正高级	72	0	2	18	50	2	57	13	0	72	10
副高级	56	0	5	46	5	0	51	5	0	56	1
中级	6	0	1	5	0	0	6	0	0	6	0
其他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
总计	134	0	8	69	55	2	114	18	0	134	11

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）思想政治教育队伍建设

根据《滨州医学院研究生教育校院（系）两级管理暂行办法》，学院副书记作为研究生辅导员负责本单位研究生的思想政治教育工作。研究生导师是研究生培养的第一责任人，明确导师在思想政治教育中的职责至关重要，导师应将对研究生进行思想政治教育引导作为首要责任，帮助研究生树立正确的世界观、人生观、价值观。定期开展导师培训，提升导师的思想政治教育能力和育人水平。组织“研究生导师与研究生一对一谈心谈话”。充分发挥研究生党员和学生干部的模范带头作用，多次组织班干部与班干部、班干部与学生、教师与班干部、教师与学生、党员与学生等谈心谈话活动，通过互助互学，增强思想政治教育的亲和力和感染力。

（二）理想信念和社会主义核心价值观教育

发挥学习强国等平台“助推器”作用，加强理论阐释和研讨，深化党史学习教育常态化长效化建设，引导研究生知

史爱党、知史爱国。

直属附院党委获批第二批“全省党建工作标杆院系”培育创建单位。

（三）校园文化建设

为加强研究生学术文化建设，举办第十一届研究生学术文化节，组织研究生积极参加壁报展示“‘传承五四薪火，谱写青春华章’、五四精神英语演讲比赛、“书学子之风华，谱时代之序章”研究生书法绘画摄影比赛、“读书不觉春已深 一寸光阴一寸金”读书分享会、“星级文明宿舍评选”等系列活动。在各类竞赛中，获省级奖项4项。

（四）日常管理服务工作

根据疫情防控常态化防治要求，组织研究生进行健康上报，做好山东省疫情防控平台数据更新工作。深入扎实做好安全隐患排查整治和“六个一”相关工作。定期组织召开“常态化疫情防控形势教育主题班会”和“宿舍消防安全教育主题班会”。协调处置有关突发事件。完成研究生入院教育、岗前培训、线上安全教育等培训。

2022年3名同学获省级优秀毕业生，6名同学获校级优秀毕业生。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

遵循高等教育发展基本规律和学校办学定位，适应地方社会经济发展需要，强化以学生为中心的教育理念，以学校总体规划为先导，不断完善学科课程建设规划和具体课程的建设规划。强化教改立项与课程建设的有机结合，建立有效的激励机制。

（二）导师选拔培训、师德师风建设情况

根据《研究生指导教师遴选及管理办法》，实行分类遴选、考核评价和动态调整机制。2022年续聘及新增学术学位研究生导师134名。

建立健全导师培训、交流制度，院级及以上师资培训参与率达100%，组织导师参加北京大学、2022—2023学年研究生导师培训工作会议、全国医学研究生导师队伍建设研讨班等培训6次。

根据山东省教育厅《关于开展山东省“树师德 正师风”专项整治活动的通知》要求，学校开展“树师德正师风”专项整治活动的实施方案，把强化师德师风建设作为加强教师队伍建设的首要任务，通过专项活动，全面提升我校教师队伍思想政治素质和师德师风建设水平。直属附院呼吸与危重症科、诊断学教研室荣获学校师德先进集体，朱淑霞主任医师荣获学校师德标兵荣誉称号。

（三）学术训练及交流情况

2022年研究生共发表SCI及核心期刊论文58篇。研究生荣获山东省学术学位研究生优秀成果奖、创新成果奖3项，省级优秀硕士学位论文1篇。

2022年，学术学位研究生参加国内学术交流活动23人次，其中参加国家级会议20人次，省级会议3人次；会议发言4人次，壁报展示14人次，其他交流形式5人次。

（四）研究生奖助情况

建立研究生奖助学体系，覆盖面广，为研究生安心从事学习、研究提供了完备的物质保障。奖助学金评选遵循“公平、公正、公开”的原则，确保评选的透明度和公正性。

2022年度，共计发放奖助学金160.2万元，奖助研究生262名，其中5名获得国家奖学金，5名获得校长奖学金，

126 名获得学业奖学金，奖助学金覆盖率 100%。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

紧跟新时代研究生教育改革步伐，深入学习《研究生教育学科专业目录（2022 年）》等文件。以研究生教育改革为主线，以育人理念更新为先导，以激励评价机制为驱动，以培训竞赛示范为抓手，全面推动研究生教育高质量发展，为培养具有创新精神和实践能力的高层次人才提供坚实保障。

培养临床医学学术学位硕士研究生必须坚持德、智、体、美、劳全面发展，具体要求一是遵纪守法，具有良好的思想品质、实事求是的科学态度、严谨的科学学风，积极为国家医疗卫生事业做贡献。二是对相关领域人类健康、疾病及其研究的历史和现状有较深刻的科学认识。三是在整体掌握医学基本理论、基本知识、基本技能，了解学科研究现状、发展方向和趋势的基础上，深入、熟练的掌握学科的基本理论体系、前沿科学主题和重要技术方法。四是受到严谨规范的学术研究训练，具有良好的学术道德和科学态度，掌握一门外语，具有熟练阅读本专业外文资料的能力及一定的交流、写作能力；具有发展成为高层次学术人才的潜力。

（二）教师队伍建设

学科拥有专任教师 190 名，硕士生导师 80 名，兼职博士生导师 12 名，国外学习经历占比 24.21%。专任教师中国国家级学会常务理事等 26 人次，省级学会副主委以上 124 人次。

专任教师中博士 138 名，硕士及以上占比 98.95%，非本校最高学位占比 97.89%；高级职称 173 名，占比 91.05%；

平均年龄 43.21 岁，45 岁以下青年专任教师占比 67.37%。

（三）科学研究

承担各级各类科研课题 90 余项，纵向科研课题 50 余项，其中国家自然科学基金等国家级科研课题 6 项（完成 4 项，在研 2 项），省部级科研课题 23 项（完成 13 项，在研 10 项），到账总经费达 1965.27 万元；承担横向科研课题 40 余项，到账总经费达 2332.93 万元。师均科研经费达 10.34 万元。

在国内外专业期刊上发表论文 500 余篇，其中 SCI 论文 200 余篇，包括发表在 Mayo Clinic Proceedings、American Journal of Gastroenterology、Rheumatolog 等本专业主要刊物上。获得省部级科研奖励 1 项。实现专利转化 7 次。

（四）传承创新优秀文化

弘扬中华优秀传统文化，推动中华优秀传统文化创新性发展，讲好中国故事山东篇章和滨医精神。精选一批代表山东蓝黄两域、贯通百年史海的红色教育基地开展现场教学。开展红色故事进校园、红色话剧《烽火地下医院》公演等活动，将红色文化融入校园文化。成功获批山东省红色文化传承示范校。

（五）国际合作交流

为促进国际交流与合作、提高研究生培养质量，营造研究生崇尚学术的良好氛围，进一步提升研究生创新能力，拓宽学术视野，产出高水平学术成果，制定《滨州医学院研究生学术活动支持计划》《滨州医学院研究生国际访学支持计划》等，激励全校全日制研究生积极参与国内外顶尖水平的国际学术会议及全国性学术交流活动。

教师队伍中 2 人入选山东省公派留学项目，其中 1 人公

派出国访学;选派 1 名业务骨干参加耶鲁大学线上项目培训。

(六) 社会服务

直属附院坚持使命担当，新冠病毒感染由防转治扎实推进。坚持高质量发展，医疗服务工作成效显著。直属附院健康管理中心喜获“山东省健康管理协会先进集体”，脊柱外科荣获“山东省卫生健康先进集体”，肿瘤中心被授予“中国肿瘤营养基层 500 强”，临床心理科获批中华医学会“心身医学整合诊疗中心”。以“三规范三提升三满意”改善服务活动和“烟台市 2022 年秋冬季服务群众健康行”为抓手，通过礼仪培训、角色互换等方式，就诊服务持续改善，患者满意度不断提升。

五、教育质量评估与分析

(一) 学科自我评估及问题分析

学科建设管理逐步完善，学科特色和优势逐步彰显。但仍存在一些问题：

一是学科整体实力不强，特色优势不足。

二是高水平科研成果数量少，高水平科研平台有待构建。

三是高水平学科带头人和青年拔尖后备人才不足，高水平创新团队建设亟待加强。

(二) 学位论文抽检情况及问题分析

学校成立学位评定委员会，院（系）成立学位评定分委员会，加强对学位授予的管理。学校对硕士学位论文统一进行学术不端检测、预答辩、外审、答辩、答辩后复审、学位授予全过程管理。本年度省学位办对我校授予硕士学位人员的学位论文进行抽检，抽检合格率 100%。

六、改进措施

学科查找不足，在夯实既有基础上，继续深化临床医学

学科建设改革，并做好以下工作：

强化学科特色优势。一是制定学科发展规划，结合国家和地区发展战略需求，明确学科发展方向和重点，注重学科的内涵式发展。二是挖掘学科在教学、科研、社会服务等方面的独特价值，形成具有辨识度的学科特色。不断加强学科特色建设。

加强科研平台建设，强化有组织科研。一是加强科研团队建设，鼓励支持学科带头人组建高水平的科研团队，开展前沿科研项目和科学研究；二是完善科研成果激励机制，对在科研方面取得突出成果的团队和个人给予表彰和奖励，激发教师的积极性和创造力。

加强学科带头人引进，强化青年拔尖人才培养。一是完善学科带头人选拔机制，通过校内遴选、校外招聘等方式，选拔一批具有国际视野、创新能力和组织协调能力的学科带头人。二是加大对青年教师的科研启动经费支持，鼓励其开展前沿性、创新性研究。