

滨州医学院临床医学硕士学位授权一级学科 建设年度报告（2020 年）

学位授予单位



名称：滨州医学院

代码：10440

授权学科
(类别)

名称：临床医学

代码：1002

授权级别

博士

硕士

2020 年 12 月 31 日

滨州医学院临床医学硕士学位授权一级 学科建设年度报告（2020年）

一、总体概况

临床医学学科肇始于原国立山东大学医学院临床医学系，是国家级一流本科专业建设点、国家级特色专业、山东省新旧动能转换专业对接产业项目核心专业。2003年获批硕士学位二级学科授权点，2009年获批硕士专业类别，2011年获批硕士一级学科授权点。2018年入选“山东省一流学科”，2020年获批山东省“优势特色学科”建设学科。ESI全球排名进入前6%。有内科学、外科学、妇产科学、儿科学、神经病学、临床检验诊断学、麻醉学、影像医学与核医学等二级学科。

（一）学科建设情况

内科学是临床医学各科的基础学科，通过教学使学生掌握内科常见病、多发病的病因、发病机制、临床表现、诊断和防治的基本知识、基本理论和实践技能。外科学主要研究外科疾病的发生与发展规律、诊断、治疗和预防方法、手术技能及术前术后的处理。通过本课程，使学生掌握外科学的基本理论、基本知识和基本技能。儿科学研究儿内科疾病、新生儿疾病、基础医学等，兼有医疗、教学、预防任务为一体的专业学科。临床检验诊断学有分子生物学检验与诊断、肿瘤的免疫诊断等研究方向。麻醉学学科优势突出，专业特色鲜明，在省内享有较高声誉，研究方向包括疼痛诊疗机制研究、临床麻醉及相关基础研究等方向。

培养学术学位硕士研究生17名，其中1名获得山东省研究生优秀硕士学位论文，1名获得山东省研究生优秀成果奖及创新成果奖。

（二）研究生招生情况

在微信公共平台推出 10 余期硕士学位授权专业推介并成功举行线上研究生招生宣传直播活动。

2020 年临床医学学术学位硕士研究生报考人数为 158 名，录取 47 名，其中一志愿考生 4 名，录取占比 8.51%；志愿上线人数 4 名，一志愿上线录取率为 100%。

从生源结构看，校内升学 16 名，录取占比 34.04%，校外升学 31 名，录取占比 65.96%；省内考生 24 名，占比 51.06%，省外考生 23 名，占比 48.94%。

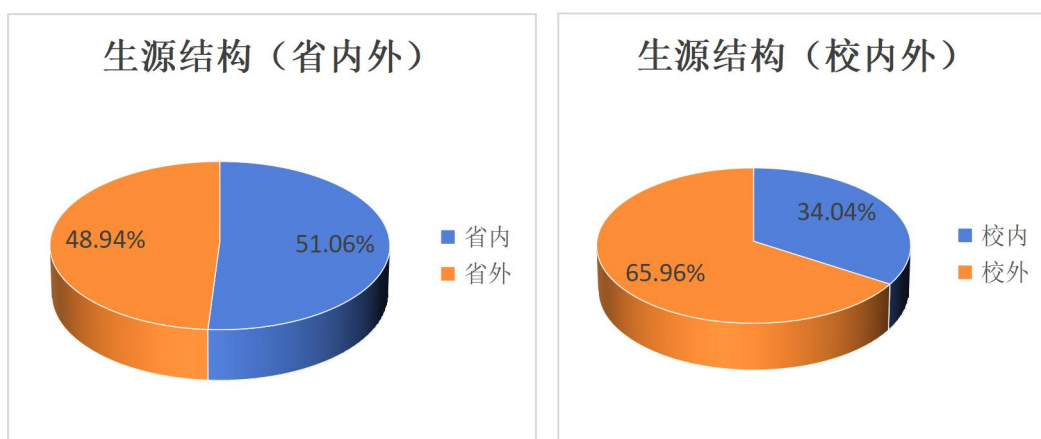


图 1 2020 年临床医学学术学位硕士研究生生源结构

（三）在读、毕业、学位授予、就业情况

在读学术学位硕士研究生 76 名，学位授予 17 名。就业升学率 100%，其中，毕业生流向高校、科研机构等占比 94.12%，毕业生选择继续深造攻读博士学位占比 29.41%，主要就读于美国凯斯西储大学、山东大学等国内外知名高校。

（四）研究生导师状况

学术学位硕士研究生导师 104 名，兼职博士生导师 10 名，硕士生导师中博士 84 名，硕士及以上占比 98.51%，高级职称 98 名，占比 94.23%；平均年龄 45.40 岁，45 岁以下青年硕士生导师占比 48.84%。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）思想政治教育队伍建设

利用“青年大学习”平台等，宣传思想文化工作，聚焦学深讲透习近平新时代中国特色社会主义思想，提升共青团思想工作水平。坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装医护教职员工，开展了“医路先锋讲堂”“我来讲党课”“双讲双送”“双报到志愿服务”等品牌。加强和改进党员教育管理方式。

（二）理想信念和社会主义核心价值观教育

为弘扬抗疫精神，致敬战“疫”英雄，校研究生处与外国语与国际交流学院联合举办英语演讲比赛，增强了学生战胜疫情的责任感和使命感，提升打赢疫情防控狙击战的信心。在“渤海革命老区纪念园”及“郭永怀纪念馆”进行红色教育。在“S-P-R 国际培养模式”下，研究生通过亲身体会、真实感受，拓展国际视野、提升专业素养，增进爱国情感、坚定理想信念，实现了研究生教育高质量发展。

（三）校园文化建设

为加强研究生学术文化建设，举办第九届研究生学术文化节怒放之夜唱响滨医，音乐盛会聚焦大活、“星级文明宿舍评选”、研究生“破圈行动 等你来战”趣味运动会等系列活动。在各类竞赛中，获国家级奖项 1 项，省级奖项 2 项。

（四）日常管理服务工作

根据疫情防控常态化防治要求，组织在校研究生进行健康上报，做好疫情防控期间研究生资助工作。举办 2020 级新生安全知识讲座。梳理研究生党建、学团工作，及时了解研究生动态，协调处置有关突发事件。整理在校研究生档案管理工作。开展研究生迎新、入学教育、就业管理、就业指

导、毕业生生源信息初审、毕业前教育和毕业档案整理审核工作等。围绕以学生为本的理念，做好研究生日常管理服务工作。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

在全国防疫抗疫的特殊环境下，在学校“停课不停教、停课不停学”的倡议之下，充分利用网络新技术，积极适应教学方式、交流空间的变化，运用多种在线教学和网络交流平台进行研究生课程的讲授与推进，保障研究生在线教学质量与学术深度。

（二）导师选拔培训、师德师风建设情况

2020年聘任及新增学术学位研究生导师104名。2020年学科建设与研究生导师培训班于10月25日至31日在浙江大学华家池校区成功举办，提升了学科建设与导师队伍建设水平。

2020年教师节以“立德树人奋进担当，教育脱贫托举希望”为主题，直属附院导师以行动诠释这一精神内涵，在表彰大会上被颁发“最美抗疫先锋”纪念牌、徐荣祥教学贡献奖特等奖等荣誉。他们既以仁心仁术践行医者担当，又以树人情怀培育卓越医学人才，实现了抗疫精神与育人使命的双向赋能。

（三）学术训练及交流情况

研究生共发表SCI及核心期刊论文31篇。学术学位研究生参加国内学术交流活动7人次，其中参加国家级会议2人次，省级会议5人次；会议发言3人次，壁报展示4人次。

（四）研究生奖助情况

2020年度，共计发放奖助学金99万元，奖助研究生164

名，其中 4 名获得国家奖学金，2 名获得校长奖学金，79 名获得学业奖学金，奖助学金覆盖率 100%。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

培养医学学术学位硕士研究生必须坚持德、智、体全面发展，具体要求一是遵纪守法，具有良好的思想品质、实事求是的科学态度、严谨的科学学风，积极为国家医疗卫生事业做贡献；二是对相关领域人类健康、疾病及其研究的历史和现状有较深刻的科学认识；三是在整体掌握医学基本理论、基本知识、基本技能，了解学科研究现状、发展方向和趋势的基础上，深入、熟练的掌握学科的基本理论体系、前沿科学主题和重要技术方法；四是受到严谨规范的学术研究训练，具有良好的学术道德和科学态度，掌握一门外语，具有熟练阅读本专业外文资料的能力及一定的交流、写作能力；具有发展成为高层次学术人才的潜力。五是受到基本的医学教学训练，能完成医学教学工作。

（二）教师队伍建设

学科拥有专任教师 122 名，硕士生导师 78 名，兼职博士生导师 10 名，国外学习经历占比 21.21%。专任教师中硕士及以上占比 88.52%；高级职称 118 名，占比 96.72%；平均年龄 45.21 岁，45 岁以下青年专任教师占比 53.37%。

（三）科学研究

承担各级各类科研课题 100 余项，纵向科研课题 70 余项，其中国家自然科学基金等国家级科研课题 15 项，省部级科研课题 17 项，到账总经费达 5584 万元；承担横向科研课题 30 余项，到账总经费达 1724.22 万元。

在国内外专业期刊上发表论文 500 余篇，其中 SCI 论文

200 余篇，包括发表在 JOURNAL OF THE AMERICAN ACADEMY OF DERMATOLOGY 等本专业主要刊物上。获得省部级科研奖励 1 项，率先开展 CT/MRI 关键技术在中枢神经系统重大疾病的创新与应用，获山东省科学技术奖三等奖。实现专利转化 2 次。

（四）国际合作交流

学校实施研究生导师支持计划。支持导师参加国际学术交流、访学及国际行业实践培训，切实提升了导师的科学研究能力和实践创新能力。

共建研究生国际产教融合基地。探索形成产教融合培养模式，实现人才培养与国际需求接轨、技能训练与岗位需求一致，培养目标与用人需求相协调的培养目标。

（五）社会服务

深化医教协同人才培养模式改革，促进附属医院与临床医学学院的融合，不断强化附属医院的教學职能。直属附院持续推进医联体建设。扎实落实“两免两减半”“先诊疗后付费”等健康扶贫政策，打好健康扶贫收官战。举办“烟台市基层医疗机构规范化管理能力提升培训班”，为 150 名基层医疗机构管理者提供系统的培训。举办 24 期战疫情 - 基层卫生技术人员空中课堂系列讲座，助力基层医护人员共同抗“疫”。

五、教育质量评估与分析

（一）一志愿录取比例偏低。

（二）高水平科研成果数量偏少。

六、改进措施

（一）借助招生宣传直播、微信公共平台等多种形式进行宣传，扩大宣传范围，吸引更多优质生源。优化培养模式，

使研究生具有较为全面的知识结构，提高培养质量，形成品牌效应，吸引优质生源。

（二）加强科研团队建设，鼓励支持学科带头人组建高水平的科研团队，开展前沿科研项目和科学研究。