

滨医烟附发〔2022〕8号

各党总支、党支部，各部门、单位、科室：

现将《滨州医学院烟台附属医院章程（修订版）》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共滨州医学院烟台附属医院
（第二临床医学院）委员会

2022年2月19日

序 言

滨州医学院烟台附属医院建立于2013年5月,为滨州医学院第二所直属附属医院。医院秉承“艰苦奋斗、甘于奉献、求真务实、开拓创新”的滨医精神和“仁心、妙术”院训,践行“以人为本、生命至上”的核心价值观,坚持“以精湛体现技术、以关爱体现服务”的办院理念,努力建设现代化研究型医院。

第一章 总 则

第一条 为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实现代医院管理制度,规范医院行为,提高医疗服务质量和工作效率,确保医院公益性,根据《关于加强公立医院党的建设工作的意见》《关于开展制定医院章程试点工作的指导意见》《医疗机构管理条例》《事业单位登记管理暂行条例》《国务院办公厅关于建立现代医院管理制度的指导意见》及省委办公厅《加强全省公立医院党的建设实施办法(试行)》,制定本章程。

第二条 医院名称:滨州医学院烟台附属医院,简称为滨医烟台附院;英文名:Yantai Affiliated Hospital Of Binzhou Medical University,医院加挂“滨州医学院第二临床医学院”牌子。

第三条 医院地址:山东省烟台市牟平区金埠大街717号(南院区:烟台市牟平区南华街629号),医院地址:www.bytyfy.com。

第四条 医院性质: 非营利性医疗机构, 具有独立法人资格, 为公益二类事业单位。

第五条 医院举办主体: 滨州医学院。

第六条 医院登记管理机关: 山东省事业单位监督管理局。

第七条 医院领导体制: 党委领导下的院长负责制, 院长是医院的法定代表人。

第八条 医院的功能定位: 依照相关政府部门规定和要求, 医院面向社会提供医疗、预防保健、康复等服务; 承担滨州医学院临床教学任务; 开展科学研究; 承担牟平区部分公共卫生服务和自然灾害、突发公共卫生事件医疗救治等工作, 为区域居民提供基本医疗服务; 是滨州医学院直属附属医院。

第九条 医院的发展目标和发展愿景: 努力建设成为现代化研究型医院和区域医疗中心。

第二章 举办主体的权利和义务

第十条 滨州医学院按照党和政府赋予职责和法律法规规定, 依法履行对医院的领导责任、保障责任、管理责任、监督责任, 维护医院的公益性, 行使医院的举办权、发展权、重大事项决策权、资产受益权等。主要包括:

(一) 提出医院的宗旨和业务范围;

(二) 审核医院章程草案、章程修改草案;

(三) 按照干部管理权限, 对医院领导班子成员进行任免; 对中层干部进行备案;

(四) 批准本医院工作报告并监督运行;

(五) 审核医院发展规划等重大事项, 监督医院实现公益性目标;

(六) 编制对医院的管理权责清单;

(七) 行使法律法规规定的举办单位权利。

第十一条 举办主体的义务:

(一) 为医院提供必备的办院条件保障, 保护医院的合法权益不受侵犯;

(二) 协调落实医院自主用人权限;

(三) 允许医院按照医院发展具体情况拟定内部绩效分配方案;

(四) 帮助协调医院与上级管理部门、驻地党委、政府和社会各界的关系

(五) 帮助解决医院发展过程中的其他问题。

第三章 医院的职责和义务

第十二条 医院在举办主体的指导下, 履行相关职责, 承担相关义务:

(一) 贯彻落实新时期我国卫生与健康工作方针, 坚持公益性, 保障人民群众健康, 推动医院各方面事业健康发展。

(二) 为人民群众提供医疗保健、疾病预防、健康教育等医疗和一定的公共卫生服务。

(三) 承担学校本专科生、研究生教育教学工作任务, 以及

住院医师规范化培训、专科医师培训等毕业后教育和职工继续医学教育工作任务，促进医学人才综合素质和专业水平的提升。

（四）开展临床医学和基础医学研究，促进学科建设，推动医学科技成果转化。

（五）开展对外技术交流和国际合作。

（六）承担涉外医疗服务和重大活动医疗保障任务，承担突发公共事件的医疗卫生救助。

（七）根据规划和需求，可与社会力量合作举办新的非营利性医疗机构或在人才、管理、服务、技术、品牌等方面建立协议合作关系。

（八）与相关医疗机构组成医联体或医共体，推动形成基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗模式。

（九）开展扶贫协作、援疆援藏、对口帮扶、送医下乡等健康扶贫工作。

（十）承担上级党委和政府交办的其他事项。

第十三条 医院的业务范围以山东省事业单位登记管理局登记的经营范围和山东省卫生健康委员会核发的执业许可证登记内容为准。医院在登记的经营范围内从事活动，一切活动遵守国家有关法律、法规和部门规章，不受任何机关、团体、个人侵犯或非法干涉。

第十四条 依法依规行使内部人事管理、机构设置、资源配置、中层干部聘任、人员招聘和人才引进、内部绩效考核与薪酬

分配、年度预算执行等运营管理自主权。

第四章 医院党的建设

第十五条 医院实行中国共产党滨州医学院烟台附属医院委员会领导下的院长负责制。医院党委履行党章等规定的各项职责，对医院工作实行全面领导，对医院党的建设全面负责，履行管党治党、办院治院的主体责任，严格执行和维护政治纪律和政治规矩，落实党建工作责任制，发挥把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导作用。

第十六条 医院党委是医院最高决策机构，按照民主集中制原则开展工作。其主要职责是：

（一）宣传和执行党的路线方针政策，宣传和执行党中央以及上级党组织的决议，贯彻执行党的方针，坚持公立医院公益性，把维护人民健康权益放在第一位，依靠全院职工推动医院科学发展，为群众提供优质高效医疗服务；

（二）坚持马克思主义指导地位，组织党员认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的路线方针政策和决议，学习党的基本知识，学习业务知识和科学、历史、文化、法律等各方面知识。

（三）领导制定医院发展战略，讨论决定医院改革发展稳定以及医疗、科研、行政管理中的重要（大）事项；

（四）审议确定医院基本管理制度，讨论决定医院内部组织

机构的设置；

（五）坚持党管干部原则，全面落实新时期好干部标准，着力建设一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍；讨论决定医院内部组织机构负责人的人选；按照干部管理权限负责干部的教育、培训、选拔、考核和监督，加强领导班子建设，依照有关程序推荐领导干部；

（六）坚持党对人才工作的全面领导，坚持党管人才原则，强化政治引领，讨论决定医院人才工作规划、重要人才政策和重要人才工程计划，创新人才工作体制机制，优化人才成长环境，统筹推进医院各类人才队伍建设；

（七）领导医院的思想政治工作和德育工作；落实意识形态工作责任制，坚持马克思主义指导地位，牢牢掌握医院意识形态工作的领导权、管理权、话语权；

（八）加强医院文化建设，培育良好院风；

（九）按照党要管党、全面从严治党要求，加强医院党组织建设，提升组织力；落实基层党建工作责任制，发挥医院基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；

（十）履行全面从严治党和党风廉政建设主体责任，领导、支持医院纪委履行监督执纪问责职责，接受学校纪委以及省监委驻学校监察专员办公室的监督；

（十一）做好统一战线工作。对医院内民主党派的基层组织实行政治领导，支持其依照各自章程开展活动；支持无党派人士

等统一战线成员参加统一战线相关活动，发挥积极作用；加强党外知识分子工作和党外代表人士队伍建设；加强民族和宗教工作，深入开展铸牢中华民族共同体意识教育，坚决防范和抵御各类非法传教、渗透活动；

（十二）领导医院教职工代表大会、共青团员代表大会、工会、妇委会、共青团等群团组织，学术委员会等学术组织和老干部、离退休等工作；

（十三）法律、法规和上级组织规定的其他职责。

第五章 医院管理机制

第一节 党委、纪委

第十七条 医院设立中国共产党滨州医学院烟台附属医院委员会(以下简称“医院党委”)，在滨州医学院党委的领导下开展工作。

医院党委实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，党委书记主持党委全面工作，重大问题按照民主集中制原则由党委集体讨论决定，并按照分工抓好组织实施，医院领导班子中的党员成员严格落实“一岗双责”。医院党委和党委书记每年要向滨州医学院党委报告工作。

医院党委设置党委委员 9—11 名，其中书记 1 名，副书记 2 名，纪委书记 1 名（委员数量、党委副书记职数以滨州医学院党委批复为准）。党委书记、副书记、党委委员按照干部管理权限和基层党组织选举有关规定产生。任期按党内有关规定执行。

医院按照规定设置基层党组织。

第十八条 医院设立纪律检查委员会(以下简称医院纪委)。医院纪委在医院党委和上级纪委的领导下,全面落实监督执纪问责职责。主要职责如下:

(一)检查医院贯彻落实党的路线方针政策和医院重大决策部署的情况。

(二)监督党员干部特别是关键岗位、重要人员履职和用权情况。

(三)开展党纪教育,推进廉政文化建设,筑牢党员干部拒腐防变的思想道德和法纪防线。

(四)开展作风督查,促进医院严格落实中央八项规定精神。

(五)完善反腐倡廉制度规范,构建系统化防治腐败工作制度体系。

(六)依纪依法查办案件,坚决惩治腐败行为。

第十九条 医院纪委书记是履行医院党风廉政建设监督责任的第一责任人。医院纪委副书记职数和纪委委员数量以上级纪委批复为准。医院纪委书记、副书记、纪委委员按照有关规定和程序选举产生。医院纪委会任期与医院党委任期相同。

第二十条 医院为党组织活动提供必要条件,保障组织机构、活动场所和活动经费,党建工作经费列入医院年度经费预算。

第二节 医院领导班子

第二十一条 医院设院长 1 名。院长是医院运营管理的第一

责任人，在医院党委领导下，全面负责医院医疗、护理、教学、科研、行政管理工作，一般登记为医院的法定代表人（特殊情况按有关规定执行）。按照规定配备副院长，副院长负责协助院长分管相关工作。医院设置总会计师 1 人，作为医院领导班子成员协助院长管理医院经济和运营工作。

领导班子成员由滨州医学院党委按照干部管理权限，根据工作需要和领导班子建设实际选拔任用。领导班子成员任职条件应符合《公立医院领导人员管理暂行办法》明确的基本条件，任期为 4 年。

领导班子成员因年龄、健康等原因，或被认定为不适宜担任现职的，按照有关规定予以组织调整或者组织处理。

第二十二条 院长的主要职责：

（一）负责医院的日常运行管理，组织开展医疗、教学和科研等业务工作，落实政府办医目标，不断提高医院为人民群众服务的水平。

（二）在医院党委领导下，参与制定并负责组织实施医院中长期发展规划、年度工作计划、重大改革措施、基本建设项目、年度预算，加强学科建设和人才培养，促进医院科学发展。

（三）按照相关程序建立健全医院内部管理制度，促使医院高效运营；合理配置和有效利用医院资产，维护资产的安全完整。

（四）根据医院党委会的意见，任免内设行政机构、业务部门和专业委员会负责人。

(五) 每年向医院党委会、职工代表大会报告工作，组织处理有关行政工作提案；尊重和维护专业委员会、群团组织的合法权益，支持其履行职权。

(六) 法律、法规、规章规定的其他职责。

第二十三条 医院领导班子及其成员实行年度考核和任期考核。考核评价以任期目标为依据，以日常管理为基础，以公益性为导向，注重工作实绩和社会效益；坚持党建工作与业务工作同步考核。

第二十四条 建立党委领导下的院长负责制执行情况报告制度，纳入单位领导班子民主生活会、述职评议和年度考核等工作，院长每年年底向医院党委会议述职。

第三节 医院内部机构

第二十五条 医院依据法律法规、有关规定和机构编制文件，结合医院宗旨、发展目标、业务范围和实际需要，本着精简、高效、统一的原则，设立职能部门和临床医技科室。

职能部门主要职责：执行医院管理决定；执行、细化医院在医疗、教学、科研、护理、行政、后勤等方面的管理制度；为医院业务发展及学科建设提供决策依据与管理支持。

临床医技科室主要职责：依法组织开展学科范围内的相关医疗执业活动，为患者提供诊疗、护理、康复和健康咨询等服务；负责提高本科室业务水平和服务水平；开展学科建设、临床带教、人才培养和科研工作；承担医院交办的其他工作。

第二十六条 医院依法设置工会、共青团等群众组织。各群众组织在党委的领导下，履行各自职责。工会依法组织员工参与医院的民主决策、民主管理和民主监督。民主党派基层组织依照法律和各自章程开展活动。

第二十七条 坚持党建带群建，医院党委每年至少专题听取一次群团组织的工作汇报，研究和解决实际问题。抓好群团组织干部队伍建设，统筹党群组织资源配置，保障工作经费，支持群团组织依法依规独立自主开展工作。

第二十八条 医院共青团设团委书记1名，在医院党委统一领导下具体负责医院团委的建设发展工作。党委明确1名党委成员具体分管团委工作。

第四节 员工的权利和义务

第二十九条 医院员工系指医院依法聘用的全体工作人员。

第三十条 医院坚持德才兼备、以德为先的用人标准，贯彻民主、公开、竞争、择优的原则，实行公开招聘制度，推行岗位管理制度，按需设岗、按岗聘用、合同管理。

第三十一条 医院员工在享有法律、法规、规章规定的权利的同时，还享有下列权利：

（一）按工作职责和有关规定申请及合理使用公共资源。

（二）在思想政治表现、职业道德、业务水平和工作实绩等方面获得公正评价。

（三）公平获得职业发展所需要的机会和条件。

(四) 公平获得各种奖励和荣誉称号。

(五) 知悉医院改革、建设和发展及涉及切身利益的重大事项，参与民主管理和监督，对医院工作提出意见和建议。

(六) 就职务晋升、岗位聘用、福利待遇、评奖评优、纪律处分等事项表达异议和提出申诉。

(七) 依照法律、法规、规章、医院规定和合同约定，获得薪酬及其他福利待遇。

(八) 法律、法规、规章与合同约定的其他权利。

第三十二条 医院员工除应履行法律、法规、规章规定的义务外，还应履行下列义务：

(一) 以人为本，践行全心全意为人民健康服务的宗旨和医院文化理念。

(二) 遵纪守法，自觉遵守国家法律法规、行业规章和医院各项制度规定。

(三) 尊重患者，优质服务，保护患者的生命健康权、人格权、知情权、隐私权以及民族习惯和宗教信仰。

(四) 爱岗敬业、精益求精，不断提高业务能力和服务水平。

(五) 廉洁行医，恪守医德。不得有收受“红包”和“回扣”以及其他有违医德、有损患者权益的言行。

(六) 法律、法规、规章与合同约定的其他义务。

第三十三条 医院兼职教授、退休后返聘人员、博士后研究人员、访问学者及其他医疗、科研、教学、管理工作，在医院

工作期间，依法、依规、依约享有相应权利，履行相应义务。

第六章 医院决策机制

第一节 党委会

第三十四条 医院党委会应当制定党委会议事规则和院长办公会议事规则，并报滨州医学院和山东省卫生健康委备案。

第三十五条 党委会议由党委书记召集并主持，党委委员参加并享有表决权。根据会议议题，不是党委委员的院长、副院长可以列席党委有关会议。党委会一般每两周召开1次，遇有重要情况可以随时召开，会议议题和召开时间由党委书记确定，会议议题应当提前书面通知党委成员。党委书记因故缺席的，可由党委书记委托党委副书记主持召开。根据议题内容和实际工作需要，由党委书记确定列席会议的人员，列席人员无表决权。党委会须有半数以上成员到会方能召开，党委讨论决定干部任免等重要事项时须有三分之二以上成员到会方能召开。党委会议决定重要事项，应当逐项进行表决，以赞成人数超过应当到会人员的半数为通过。党委成员因故不能参加会议的应当在会前请假，其意见可以用书面形式表达。党委会实行主要领导末位发言制，遵循保密要求和近亲属及利益关联回避原则。

党委会议按照民主集中制原则，少数服从多数，形成会议决定。会议由专人负责记录，存档备查，会议后编发纪要。会后要对因故未能参加会议的成员通报会议程序和会议决定。

第三十六条 由党委会决策的事项包括：

（一）重大决策事项。贯彻执行党的路线方针政策、国家的法律法规和上级决定的重大措施；党的建设、意识形态、思想政治建设、党风廉政建设和工会、共青团、妇联等群团组织建设重要工作；医院章程的审定和修改；党委的重要决定、决议及上报滨州医学院党委的重要请示、报告；医院改革、发展、建设和学科建设等规划以及年度工作计划；医院人才工作规划、人才引进方案与政策措施；内设机构、干部岗位的设置和重要调整；职工薪酬分配改革方案等关系职工权益的重要事项；医院年度财务预算方案、决算情况的审定和预算执行与决算审计；医院重要资产处置、重要资源配置等重大决策事项；其他重大决策事项。

（二）重要干部人事事项。领导班子的分工及报备；医院管理的干部、内部组织机构负责人以及享受相应待遇人员的任免；给予党纪政纪处分；推荐后备干部、党代会代表、人大代表、政协委员等人选；以及其他重要干部人事任免事项。

（三）重大项目安排事项。各级各类重点建设项目；国内国（境）外交流与合作重要项目；大型医疗设备、大宗医院耗材、器械物资采购和购买服务；基本建设和大额度基建修缮项目；以及其他重大项目安排事项。

（四）大额度资金使用事项。指超过规定额度（30万元人民币）的大额资金、预算外资金、超过预算一定限额（5万元人民币）以上医院领导人员有权调动使用的资金。

（五）其它需要党委会议讨论决定的重大问题。

第三十七条 建立党委书记和院长沟通制度，党委会集体研究重大事项前，党委书记和院长要充分沟通，形成共识，党委书记、院长意见不一致的议题应当暂缓上会。

第二节 院长办公会

第三十八条 院长办公会由院长召集并主持，由分管行政工作的院领导和纪委书记参加会议，为便于掌握情况和决策，没有交叉任职的党委班子成员可以根据情况列席会议。院长办公会一般1~2周召开一次，遇有重要情况可以随时召开，会议议题和召开时间由院长确定。院长办公会议的重要议题，应在会前听取书记意见。重大事项提交集体决策前，书记、院长和有关领导班子成员应个别酝酿、充分沟通，书记、院长意见不一致的议题应暂缓上会。

医院重要行政、业务工作应当先由院长办公会议讨论通过，再提请党委会议集体研究决定。不得以党政联席会议代替党委会议。

第三十九条 院长办公会须有半数以上成员到会方能召开，实行主要领导末位发言制。院长办公会议讨论研究事项，与会人员应当明确表示同意、不同意或缓议的意见，院长应当在广泛听取与会人员意见基础上，对讨论研究的事项作出决定。会议遵循保密要求和近亲属及利益关联回避原则。会议由专人负责记录，存档备查，会议后编发纪要。会后要对因故未能参加会议的成员通报会议程序和会议决定。

第四十条 健全决策前论证与听取意见机制。重要行政、业务和专业性、技术性较强的事项，决策前应当经过专家咨询或者论证。与职工利益密切相关的事项，决策前应当通过职工代表大会等形式听取意见和建议。

第四十一条 由院长办公会决策的事项包括：

（一）讨论研究贯彻落实党委会决议的有关措施。

（二）讨论通过拟由党委会研究决定的重大决策、重大项目安排和大额度资金使用事项的方案。

（三）讨论研究重要人事管理事项：如职称评聘、常规晋升晋级及日常人员招用、解聘、调动等医院人事工作的事项；人才引进等医院人才培养工作的事项。

（四）讨论研究医院医疗、教学、科研和行政管理中其他需要集体决策的事项。

第三节 职工代表大会

第四十二条 职工代表大会是职工行使民主管理权力的机构，在医院党委的统一领导下开展工作。职工代表大会依法组织职工参与医院的民主决策、民主管理和民主监督。

第四十三条 职工代表大会的工作机构是医院工会，负责职工代表大会的日常工作。医院设工会主席1名，副主席1名，经职代会选举产生。

第四十四条 职工代表大会行使下列职权：

（一）对医院的章程、发展规划、年度工作计划、基本建设

方案等重大问题提出意见和建议。

（二）依法维护职工的民主权利和合法利益。

（三）协助医院安排和合理使用福利、奖励基金。

（四）组织职工学习政治、科学技术和业务知识，开展医院文化建设和文体体育活动。

（五）支持院领导依法行使职权，团结职工，履行职责。

（六）评议、监督医院各级领导干部，可以提出奖惩和任免的建议。

（七）法律法规规定的其他权利。

第四节 专业委员会

第四十五条 医院根据工作需要，设立医疗、教学、科研、药事、伦理等专业委员会，为专业性、技术性强的决策事项提供技术咨询和可行性论证。各委员会主任和成员由院长提出人选，报医院党委会议审定后，由院长任命。各专业委员会依照职责及工作制度进行运作。

第五节 学术委员会

第四十六条 医院根据工作需要，设立学术委员会，是医院最高学术机构，统筹行使学术事务的决策、审议、评定和咨询等职权。医院学术委员会以推动学术进步为宗旨，本着公平、公正、公开的原则履行职责，遵循学术规律，尊重学术自由、学术平等，弘扬学术道德，鼓励学术创新，推动学术发展和人才培养，促进医院科学发展。医院学术委员会主任委员由院长担任；副主任委

员由分管相关工作的院领导担任；委员由不同学科、专业的教授或具有高级专业技术职务的人员组成。

第七章 医院运行机制

第四十七条 医院实行目标责任制，各层级、各部门管理人员结合实际工作制定统一协调、切实可行、有据可考的发展目标和工作规划。医院发展规划由院领导班子会议集体讨论、医院党委会议研究并交职工代表大会讨论审议后报滨州医学院审批。医院每年制定年度重点工作任务，报滨州医学院备案；科室（部门）制定工作计划，由本科室（部门）管理团队讨论制定，经分管院领导审核，报院领导班子会议批准通过并备案。

发展规划和工作计划要有落实保障机制，实行绩效考核管理，坚持责任到人、任务到岗，明确时间和质量要求。

第四十八条 加强医疗质量安全。院长是医院依法执业和医疗质量安全的责任人，各科室主任是本科室医疗质量管理的第一责任人。落实医疗质量安全院、科两级责任制，加强重点科室、重点区域、重点环节、重点技术的质量安全管理，推进合理检查、用药和治疗。

第四十九条 加强人力资源管理。建立健全人员聘用管理、岗位管理、职称评聘、执业医师管理、护理人员管理、收入分配管理等制度。医务人员薪酬不得与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩。

第五十条 加强财务资产管理。财务收支、预算决算、会计

核算、成本管理、价格管理、资产管理等纳入医院财务部门统一管理。对所有经济活动实行全面预算管理，覆盖人、财、物全部资源，贯穿预算编制、审批、执行、监控、调整、决算、分析和考核等各个环节。实行“统一领导、集中管理”的财务管理体制。成本核算遵循相关性、真实性、适应性、及时性、可比性重要性原则，满足内部管理和外部管理的要求，根据国家规定的成本核算口径设置成本项目，并对每个成本核算对象按照成本项目进行数据归集。加强内部控制，完善内部控制制度。加强医院内部审计监督。医院总会计师统筹管理医院经济工作，协助院长管理医院财务工作。

第五十一条 加强绩效考核及薪酬管理。将政府及主管部门对医院的绩效考核落实到科室和医务人员。对科室(部门)考核主要围绕医疗质量、运营效率、持续发展和满意度评价等方面建立科学合理、有针对性、可操作的考核方案并定期修订，不设定创收等经济指标；对个人考核建立以聘用合同和岗位职责为依据、以工作绩效为重点、以服务对象满意度为基础的考核办法，适当向关键和紧缺岗位、高风险和高强度岗位、高层次人才、业务骨干和做出突出成绩的医务人员倾斜。医务人员个人薪酬不与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩。统筹考虑编制内外人员薪酬待遇，坚持同岗同酬同待遇。

第五十二条 加强人才培养培训。制定人才队伍建设规划，明确人才培养引进、具体措施，建立健全以岗位职责任务为基础

的培训制度，为员工成长成才提供良好的条件。落实住院医师规范化培训、专科医师规范化培训和继续医学教育等制度，提高各类人员履行岗位职责的能力水平。

第五十三条 加强医疗教学科研管理。加强临床重点专科、学科建设，提升医院核心竞争力。推动教学科研水平提升，建立健全科研项目管理、质量管理、科研奖励、知识产权保护、成果转化推广等制度。

第五十四条 加强后勤管理。落实基本建设项目法人责任制、招标投标制、合同管理制、工程监理制、质量责任终身制等。合理配置适宜医学装备，建立采购、使用、维护、保养、处置全生命周期管理制度。

第五十五条 加强信息化建设及院务公开。强化医院信息系统标准化和规范化建设，与医保、预算管理、药品电子监管等系统有效对接。加强医院网络和信息安全管理，完善患者个人信息保护制度和技术措施。

按照国家法律法规和事业单位监督管理局的规定，真实、完整、及时地公开医院有关信息。

第八章 医院监督机制

第五十六条 医院接受政府卫生行政部门的行业管理和业务指导，配合开展公共卫生服务等工作。接受编制、审计、财政、人社、价格、医保等部门及举办主体的监督和绩效考核，接受社会监督和舆论监督。

第五十七条 医院建立健全廉政风险防控体系和纪检监察、内部审计等制度。

医院党委充分发挥领导作用，保障党的政策方针在医院得到贯彻执行。坚持全面从严治党，加强医院党风廉政建设和反腐败工作。

医院纪委是医院的党内监督机构，在医院党委和上级纪委的领导下，依据党章和党内法规履行监督责任，对落实中央八项规定精神、行风建设九不准要求等进行督导检查，对药品、设备、耗材等招标采购与品种调整、基建项目、医保基金等进行专项监督。

医院建立内部审计制度，设立医院内审机构，配备审计人员，加强会计核算和审计监督，按照规定开展部门负责人经济责任审计和离任审计。

第五十八条 医院主动接受社会监督和舆论监督。建立健全第三方满意度评价机制，建立完善的监督评价体系；依法实行院务公开，真实、完整、及时地公布服务信息，主动接受社会评价和监督。

第九章 医院文化建设

第五十九条 文化建设是医院发展战略的重要内容。医院弘扬和践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的医疗卫生职业精神，塑造医德高尚、医术精湛、医风严谨的行业风范。深入打造以“仁心·妙术”为核心的医院文化品牌，传承弘扬“创

业精神”，引导员工树立共同的使命追求、价值观念和行为方式，激发员工爱院、敬业、奉献的热情，增强医院凝聚力，不断提高医院文化软实力。

第六十条 医院院徽设计与学校校徽设计整合统一，整体如一枚圆形印章。“圆”代表博大和圆满，也预示着发展空间无限；内外两个“同心圆”代表医院全体职工凝心聚力，上下一心。院徽基本型包含多层含义：主体是一副盾牌变形，寓意呵护生命，消除病痛，守护健康。盾牌中镂空图案又分为上中下三部分，上部三道横线代表医院在治病救人、医学研究和社会服务三个方面的职能；中部单蛇仗代表医学，象征神奇的医术和高尚的医德；下部橄榄枝代表生命与顽强，象征永远的和谐和永恒的希望。院徽设计采用深蓝色作为标准色，象征医学的严谨与创新。医院定于每年9月19日为院庆日。

第六十一条 加强医德医风建设，建立党委主导、院长负责、党务行政工作机构齐抓共管、群团组织积极参与的医德医风工作机制。强化医德医风教育和行业自律，完善医务人员诚信档案与医德考评制度，实行医德“一票否决”制，将医务人员诚信记录及医德表现与其晋职晋级、岗位聘用、评先评优和定期考核等直接挂钩。严格落实行业作风纪律要求，持续改善医疗服务，维护正常就医秩序，坚决纠正损害群众利益的行业不正之风，在全院营造风清气正的干事创业氛围。

第十章 章程制定和修订

第六十二条 医院有下列情形之一的，应当修改章程：

（一）章程规定事项与法律、法规、规章和国家有关政策相冲突的。

（二）法律、法规、规章和国家有关政策发生变化，需要对章程进行相应调整的。

（三）医院名称、类别等级、办医宗旨、发展目标等实际情况发生变化的。

（四）章程内容与患者利益或员工整体利益不符或有明显冲突的。

（五）有权提议修改章程的机构认为应当修改章程的其他情形。

第六十三条 医院按照如下程序修订章程：

（一）成立章程修订工作小组，形成章程的修订意见。

（二）将章程修改意见提交院长办公会、党委会审议，形成章程修订草案。

（三）将章程修订草案提交医院职工代表大会，听取职代会意见。

（四）报请滨州医学院和山东省卫生健康委员会审查批准。

（五）报送山东省事业单位监督管理局备案，并以医院名义发布。

第十一章 附 则

第六十四条 本章程由党委会研究制定，医院依据本章程制

订完善相关规章制度,按照本章程实施管理。凡与本章程不一致的,以本章程为准。本章程未尽事宜,依照国家法律、行政法规及国家政策办理。

第六十五条 本章程的解释权归医院党委会所有。

第六十六条 以往医院制定的章程与本章程相悖之处,以本章程为准。本章程自公布之日起实施。

